

採用活動における基本方針

1. 基本方針

東亜合成グループは、すべての求職者の皆さまが安心して就職活動を行える環境の確保に努めています。採用活動においては、求職者に対するセクシュアルハラスメントその他のハラスメント行為を禁止し、公正かつ適切な採用活動を実施します。

2. 採用活動における行動指針

求職者と社員が接点を持つ際には、ハラスメントが起こることがないように次の行動指針を定めるとともに、面接やインターンシップ等に関わる社員への教育を実施しています。

1. 面接、面談は会社指定の場所またはオンラインで実施します。
2. 求職者との私的な飲食は行いません。
3. 個人的な SNS アカウントや連絡先による連絡は行いません。
4. 性的な言動、威圧的な言動、人格を否定する言動その他求職者に不快感を与える言動は行いません。
5. 採用活動を通じて取得した個人情報 は適切に管理します。

3. 相談窓口

採用活動に関するハラスメント等のご相談は、以下の窓口で受け付けています。

【郵送】

〒100-0006

東京都千代田区有楽町一丁目 9 番 4 号 蚕糸会館 2 階

小林綜合法律事務所内 採用活動におけるハラスメント等相談窓口

【E-mail】

alltoa_kobayashilaw@xqb.biglobe.ne.jp

※ご相談いただいた内容および個人情報は適切に管理し、相談対応以外の目的には使用いたしません。

※相談者のプライバシーは保護されます。

※相談を行ったことを理由として、採用選考その他の場面において不利益な取扱いを行うことはありません。

以上