

パフォーマンス指標（東亜合成(株)単体）

		2021年	2022年
アブセンティーズム※1	結果（人）	32	28
	測定人数（人）	1,309	1,324
	回答率（%）	100	100
プレゼンティーズム※2	結果（%）	79	78
	測定人数（人）	1,272	1,289
	回答率（%）	97.2	97.4
ワーク・エンゲイジメント※3	結果（%）	65.3	61.8
	測定人数（人）	1,273	1,289
	回答率（%）	96.1	97.4

測定方法

※1 連続一か月以上の疾病による欠勤休業者の人数。

※2 ストレスチェック（Colabo）の実施結果から算出した生産性を示す指標で評価。生産性（数値）が高いほど、プレゼンティーズムは低減。

※3 ストレスチェックに自社で独自に定めた仕事への活力、熱意、没頭等の9つの設問を設定し、スコア（時々感じる～いつも感じる）の全従業員平均を算出。