

パフォーマンス指標（東亜合成(株)単体）

		2021年	2022年	2023年
アブセンTEEーイズム※1	結果（人）	32	28	29
	測定人数（人）	1309	1324	1357
	回答率（%）	100	100	100
プレゼンTEEーイズム※2	結果（%）	79	78	79
	測定人数（人）	1272	1289	1291
	回答率（%）	97.2	97.4	95.1
ワーク・エンゲイジメント ※3	結果（%）	65.3	61.8	61.9
	測定人数（人）	1273	1289	1291
	回答率（%）	96.1	97.4	95.1

測定方法

※1 連続一か月以上の疾病による欠勤休業者の人数。

※2 ストレスチェック結果から通常発揮できる仕事のパフォーマンスを100%として、組織の活性度を示す指標で評価。数値が高いほど組織の活性度が高い。

※3 ストレスチェックに自社で独自に定めた仕事への活力、熱意、没頭等の9つの設問を設定し、スコア（時々感じる～いつも感じる）の全従業員平均を算出。